

Na temelju članka 24. Statuta Doma mladih i članka 6. Pravilnika o radu Doma mladih, ravnatelj ustanove Dom mladih raspisuje

**N A T J E Č A J**  
**za zasnivanje radnog odnosa:**  
**DOMAĆICA USTANOVE DOM MLADIH**

**Radno mjesto:**

**Domaćica Doma mladih**, 1 izvršitelj/ica, radni odnos na neodređeno vrijeme (upražnjeno radno mjesto), na puno radno vrijeme (40 sati tjedno), uz probni rad u trajanju od 6 mjeseci.

**Uvjeti:**

- završena osnovna škola

**Uz prijavu (vlastoručno potpisanu), kandidati su dužni priložiti:**

1. životopis
2. dokaz o državljanstvu (preslika osobne iskaznice)
3. dokaz o odgovarajućem stupnju obrazovanja (dokaz o završenom osnovnoškolskom obrazovanju)
4. dokaz da se protiv kandidata ne vodi istražni ili kazneni postupak (preslika uvjerenja nadležnog suda, ne starija od 3 mjeseca).

U slučaju postojanja radnog iskustva kandidati će dostaviti i dokaz o stečenom radnom iskustvu na traženim poslovima (potvrdu odnosno elektronički zapis o radno pravnom statusu (e-radna knjižica) ili potvrdu odnosno elektronički zapis o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO-a, a koja se može podignuti i na šalteru HZMO-a o ukupnom radnom iskustvu te potvrda poslodavca ili ugovor o radu iz kojeg je vidljiva vrsta poslova koje je kandidat obavljao.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Preslike traženih priloga ne moraju biti ovjerene, a odabrani kandidat će prije sklapanja ugovora o radu dostaviti na uvid izvornike dokumenata traženih u natječaju.

Na natječaj se mogu ravnopravno prijaviti osobe oba spola, a izrazi koji se koriste u ovom natječaju za osobe u muškom rodu koriste se neutralno i odnose se na osobe oba spola.

Kandidati koji prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti, dužni su se u prijavi pozvati na to pravo, uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem članka 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN br. 121/17, 98/19 i 84/21) dužni su uz prijavu na natječaj, priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja i dokaze iz članka 103. navedenog Zakona, koji su navedeni na mrežnim stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinaac/Zapo%C5%A1ljavanje/POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A0LJAVANJU.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN br. 84/21), uz prijavu na natječaj dužan je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja te dokaze o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje

prava prednosti pri zapošljavanju (čl.49.st.1. Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rada (NN br. 33/92, 77/92, 86/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03, 148/13 i 98/19) uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i rješenja odnosno potvrdu o priznatom statusu, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN br. 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužni su, uz prijavu na natječaj, priložiti odgovarajuću javnu ispravu o invaliditetu na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidati prijavom na natječaj daju privolu za obradu osobnih podataka navedenim u svim dostavljenim priložima odnosno ispravama za potrebe provedbe natječajnog postupka sukladno Odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka broj 2016/679 (GDPR) i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN br. 42/18).

Prijave na natječaj s traženim dokazima podnose se u roku od 8 dana od dana objave natječaja, odnosno **do 23. lipnja 2022.g.**, osobno ili poštom na adresu:

**Dom mladih, Laginjina 15, Rijeka, s naznakom „Za natječaj“**

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati.

S prijavljenim kandidatima koji udovoljavaju formalnim uvjetima natječaja i koji su dostavili pravodobnu i potpunu prijavu na natječaj, provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti intervjuom. Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Na internetskoj stranici Doma mladih [www.dom-mladih.hr](http://www.dom-mladih.hr) bit će objavljeno vrijeme održavanja intervjua, najmanje 5 dana prije održavanja intervjua.

Odluka o izboru kandidata bit će objavljena na navedenoj internetskoj stranici Doma mladih u roku od 3 dana od dana donošenja te će se objavom rezultata natječaja smatrati da su svi kandidati obavješteni.

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Ustanove dana 13. lipnja 2022. i traje do 23. lipnja 2022. godine.

KLASA: 80-01/22-06/274  
URBROJ: 2170-80-01/22-274  
U Rijeci, 10. lipnja 2022. godine



Ravnatelj:  
Goran Gračanin, prof.